

تعليمات التكليف بالمكافأة للمحاضرين غير المتفرغين ومشرفي وفنيي المختبرات في الجامعة^{٢/١}

المادة ١ : تسمى هذه التعليمات تعليمات التكليف بالمكافأة للمحاضرين غير المتفرغين ومشرفي وفنيي المختبرات، ويعمل بها اعتباراً من بداية الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ٢٠١٤/٢٠١٥.

المادة ٢ : تكون الكلمات التالية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها ما لم تدل القرينة على خلاف ذلك:-

جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية	الجامعة:
احدى كليات الجامعة	الكلية :
القسم الأكاديمي في الجامعة	القسم :
عميد أي كلية من كليات الجامعة	العميد:
مدير أي مركز من مراكز الجامعة	مدير المركز:
مدير أي وحدة من وحدات الجامعة	مدير الوحدة:

المادة ٣ : أقسام المكلفين بالمكافأة:

- أ- حملة شهادة الدكتوراه والماجستير والباكالوريوس والذين يكفون محاضرين غير متفرغين (إنسجاماً مع المادة (٦/٣) من نظام الرواتب والعلاوات).
- ب- حملة شهادة الماجستير والباكالوريوس والدبلوم (الشامل) الذين يكفون للمساعدة في العملية التدريسية النظرية والعملية في الكليات والمراكز.
- ج- الأطباء في كلية الطب الذين يشرفون على الطلبة في المستشفيات والمؤسسات التعليمية والمراكز التي تعتمد عليها الجامعة لهذه الغاية.
- د- أطباء الأسنان من حملة الماجستير أو الإختصاص العالي من الخدمات الطبية الملكية ووزارة الصحة والقطاع الخاص الذين يكفون محاضرين غير متفرغين للمساعدة في تدريب طلبة البكالوريوس طب الأسنان في عيادات طب الأسنان التعليمية والمستشفيات والمؤسسات التعليمية والمراكز التي تعتمد عليها الجامعة لهذه الغاية.
- هـ- الأطباء في كلية العلوم الطبية التطبيقية الذين يشرفون على الطلبة في المستشفيات و المؤسسات التعليمية والمراكز التي تعتمد عليها الجامعة لهذه الغاية.
- و- الأطباء البيطريين من حملة شهادة الدكتوراه أو أطباء الاختصاص في كلية الطب البيطري الذين يشرفون على الطلبة في المستشفيات والمراكز البيطرية التي تعتمد عليها الجامعة لهذه الغاية.
- ز- الفنيون والاداريون الذين يقومون باستقبال الطلبة وتسهيل امورهم وتدريبهم في المستشفيات والمؤسسات التعليمية والمراكز التي تعتمد عليها الجامعة لهذه الغاية.
- ح- تكليف الكوادر المساندة لطب الأسنان مثل (مساعدى طب الأسنان وفنيي مختبرات الأسنان وغيرهم) من حملة شهادة البكالوريوس والدبلوم (الشامل) من خارج كلية طب الأسنان للعمل في مختبرات وعيادات كلية طب الأسنان بحيث يكون الدوام الكامل خمسة أيام في الأسبوع (من الساعة الثامنة ولغاية نهاية ساعات الدوام الرسمي).

المادة ٤ : تحدد المكافأة المالية للفئات الواردة في المادة (٣) كما يلي:-

- أ- بالنسبة للفئة (أ) :
 - ب- بالنسبة للفئة (ب) :-
- i. تصرف مكافأة مالية شهرية للمكلفين بدوام كامل حسب التخصص ويحدد مقدارها على النحو التالي:-

^١ قرار مجلس العمدة رقم ٢٠١٥/٣، بتاريخ ٢٠١٥/١/١٩
^٢ قرار مجلس العمدة رقم ٢٠١٨/١٠، بتاريخ ٢٠١٨/٣/٥ (تشمل المادة ٣/ب، وإضافة المادة ج، وتعديل البند زمن الفقرة ب للمادة ٤)

التخصص	المكافأة (بالدينار)		
	بكالوريوس	ماجستير	الدبلوم (الشامل)
الطب	٦٠٠	٧٠٠	-
دكتور صيدلة، طب الأسنان	٥٠٠	٦٠٠	-
الهندسة، الصيدلة، الطب البيطري	٤٠٠	٥٠٠	-
التخصصات الأخرى	٣٥٠	٤٥٠	٢٥٠

ii. تصرف مكافأة مالية للمكففين بدوام جزئي بنسبة النقاط التشغيلية لكل منهم وباعتبار العبء التشغيلي الكامل للمكففين بدوام كامل (٤٠ نقطة) وذلك بموجب نموذج جدول العبء التشغيلي للمكففين غير المتفرغين (الفئة (ب) من أقسام المكففين بالمكافأة).

iii. تحسب الأعباء التشغيلية للمكففين بدوام جزئي لكافة الاختصاصات بالنقاط كالاتي:
 (١) نقطتين لكل مساق نظري (٣ ساعات معتمدة) وتحسب النقاط للمساقات التي تزيد او تقل عن ثلاث ساعات معتمدة بالنسبة المكافأة لعدد الساعات.
 (٢) نقطة لكل ساعة عملية او تدريب او اشراف على الطلبة يتم ضربها بمعامل يقرره عميد الكلية على النحو التالي:

المعامل	طبيعة الساعة العملية
١	لا تحتاج الى تحضير
١,٥	تحتاج الى تحضير جزئي
٢	تحتاج الى تحضير كامل

(٣) يجب ان لا تزيد مجموع النقاط للشخص المكلف عن (٤٠) نقطة، وإن زادت عن ذلك يصرف له الحد الأعلى للتكليف محتسباً على أساس (٤٠) نقطة.

iv. يوقع المكلف بهذه الفئة على نموذج يبين فيه الكليات المختلفة التي تم تكليفه بها (ان وجدت).

ج- بالنسبة للفئة (ج) :-

i. تمنح الجامعة الأطباء العاملين في المستشفيات والمراكز التعليمية المتعاقد معهم من ذوي الألقاب الشرفية او الاختصاصيين الذين يكلفون بالقيام بالتدريب/التدريس مكافأة مالية شهرية على النحو التالي مقابل فترتي تدريس سريريتين أسبوعياً:

- الاستشاري ٣٠٠ دينار
- الأخصائي الأول ٢٥٠ دينار
- الأخصائي ٢٠٠ دينار

ii. تمنح الجامعة أعضاء هيئة التدريس من الجامعات الرسمية مكافأة مالية شهرياً مقطوعة مقابل يوم عمل واحد اسبوعياً، على النحو التالي على أن يتم تعبئة نموذج معد لهذه الغاية يبين فيه فعاليات الطبيب في هذا اليوم.

- رتبة أستاذ ٦٠٠ دينار (١٥٠ دينار لكل يوم عمل كامل)
- رتبة استاذ مشارك ٥٠٠ دينار (١٢٥ دينار لكل يوم عمل كامل)
- رتبة استاذ مساعد ٤٠٠ دينار (١٠٠ دينار لكل يوم عمل كامل)

iii. تمنح الجامعة اطباء القطاع الخاص مكافأة مالية شهرية حسب الرتبة الأكاديمية إذا كان من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات او حسب التصنيف الفني في وزارة الصحة أو الخدمات الطبية أو تصنيف نقابة الاطباء الأردنيين.

د- بالنسبة للفئة (د) :-

تمنح الجامعة مكافأة مالية شهرية مقدارها (٣٠٠) دينار مقابل يوم عمل كامل اسبوعياً و (٤٠٠) دينار مقابل يومي عمل كاملين اسبوعياً و (٥٠٠) دينار مقابل ثلاثة ايام عمل كاملة اسبوعياً و (٧٠٠) دينار مقابل خمسة ايام عمل كاملة اسبوعياً لأطباء الأسنان من خارج

الجامعة لأغراض تدريب الطلبة والإشراف عليهم في الجامعة و المستشفيات و المراكز التابعة لها بواقع عيادتين او مختبرين في اليوم الواحد (عيادة صباحية او مختبر صباحي و عيادة مسائية او مختبر مسائي)، وفي حال قل العبء في اليوم عن العبء الكامل يُحتسب (٥٠) دينار عن أجزاء ذلك اليوم، على أن يتم تعبئة نموذج معد لهذه الغاية يبين فيه فعاليات الطبيب اليومية.

-هـ- بالنسبة للفئة (هـ):-

تمنح الجامعة مكافأة مالية شهرية مقدارها (٢٠٠) دينار لأطباء الاختصاص من خارج الجامعة مقابل الأعمال التالية على أن يتم تعبئة نموذج معد لهذه الغاية يبين فيه فعاليات الطبيب الأسبوعية:-

- ١) الإشراف على تدريب الطلبة و تقييم أدائهم بما يتعلق ببعض المهارات في بعض الحالات المرضية المتقدمة.
- ٢) تدريب الطلبة على الأجهزة الحديثة غير المتوفرة في الجامعة.
- ٣) المشاركة مع أعضاء الهيئة التدريسية في القسم المعني في وضع العلامات و تقييم الطلبة في مساقات التدريب السريري.

-و- بالنسبة للفئة (و):-

تمنح الجامعة مكافأة مالية شهرية مقدارها (٢٠٠) دينار للأطباء البيطريين من حملة شهادة الدكتوراه او اطباء الاختصاص من خارج الجامعة مقابل الأعمال التالية على أن يتم تعبئة نموذج معد لهذه الغاية يبين فيه فعاليات الطبيب الأسبوعية:-

- ١) الإشراف على تدريب الطلبة و تقييم أدائهم بما يتعلق ببعض المهارات في بعض الحالات المرضية المتقدمة.
- ٢) المشاركة مع أعضاء الهيئة التدريسية في القسم المعني في وضع العلامات و تقييم الطلبة في مساقات التدريب السريري .

-ز- بالنسبة للفئة (ز):-

- ١) تمنح الجامعة مدير المستشفى التعليمي / مدير الصحة (٣٠٠) دينار شهرياً.
- ٢) تمنح الجامعة الفنيين في المستشفيات التعليمية و المراكز المتعاقدة معها مكافأة مالية مقدارها (٦٠) دينار شهرياً.
- ٣) تمنح الجامعة الإداريين في المستشفيات التعليمية و المراكز المتعاقدة معها مكافأة مالية مقدارها (٥٠) دينار شهرياً لقاء قيامهم بتسهيل عملية التدريب للطلبة و متابعة الحضور و الغياب و دوام الطلبة و التواصل مع شعبة التدريب السريرية في الكلية و مع رؤساء الاقسام المعنيين.
- ٤) يتم تقييم عمل الاداريين و الفنيين بشكل فصلي من قبل الطلبة من خلال استبانة معدة لهذه الغاية و تشكل مرجعاً لعميد الكلية المعني يقرر من خلاله الاستمرار في تكليفهم للفصول اللاحقة.

المادة ٥: أسس التكليف:

- ١) يترك للعمداء و مدراء المراكز و الوحدات اختيار المكلفين آخذين بعين الاعتبار الأمور التالية لمن يتم اختيارهم :
 - أ- المؤهلات العلمية.
 - ب- الخبرات العملية و التدريسية.
 - ج- مواعمة التخصص مع طبيعة التكليف .
 - د- الخبرات التدريبية العملية و النتاج البحثي.
 - هـ- نتائج تقييم الطلبة و رأي الزملاء في القسم لمن سبق استخدامه في الكلية أو المركز أو الوحدة.

٢) يشكل رئيس الجامعة لجنة في بداية كل سنة دراسية تقوم بالنظر بأسس الاختيار التي تم على أساسها المفاضلة بين المتقدمين و كفاءة الذين تم اختيارهم و ابداء الملاحظات

حول ذلك مما يشكل تغذية راجعة للعمداء المعنيين ليقوموا بتصويب ذلك في المستقبل او تبريره.

(٣) لرئيس الجامعة اتخاذ ما يراه مناسباً بحق الكليات والمراكز والوحدات التي لا تراعي توصيات اللجنة في الاختيارات اللاحقة.

(٤) يبت مجلس العمداء في الإشكالات التي قد تنشأ عن تطبيق هذه التعليمات.

المادة ٦: مبررات التكاليف:

(١) يقوم العميد برفع تقرير مفصل في بداية كل فصل دراسي الى رئيس الجامعة يبين فيه عدد المكلفين في كليته من كافة الفئات الواردة في المادة (٣) ويشمل التقرير بيان وتبرير عدم كفاية أو قدرة العاملين في الكلية للقيام بمهام المكلفين.

(٢) لا يجوز صرف المكافآت المالية للمكلفين الا بعد اعتماد التقرير من رئيس الجامعة.



جدول العبء التشغيلي للمكلفين غير المتفرغين (الفئة ب) من أقسام المكلفين بالمكافأة)

الاسم:	التخصص:
الكلية:	القسم:
الفصل الدراسي:	العام الجامعي:

عدد النقاط	الساعات المعتمدة	إسم المساق ورمزه	
			نظري
			مجموع النقاط:

عدد النقاط	معامل الضرب	الساعات المعتمدة	إسم المساق ورمزه	
				عملي
				مجموع النقاط:
مجموع النقاط الكلي (المساقات النظرية والعملية)				

تاريخ مباشرة العمل:	تاريخ آخر يوم عمل:
المكافأة المالية الشهرية (بالدينار) = (مجموع النقاط الكلي/٤٠) × القيمة حسب التخصص الوارد في الجداول الواردة في البند الثاني (٤/ب/أ))	

توقيع العميد

توقيع رئيس القسم

توقيع المكلف بالعمل



جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية
وحدة الموارد البشرية
نموذج خاص بالمحاضرين غير المتفرغين
والمعينين بالمكافأة الأكاديمية والإدارية

- - القسم:
..... - الكلية:
..... - الفصل الدراسي والعام الجامعي:
..... - العبء التدريسي:

١. المعلومات الشخصية:-

- - الاسم باللغة العربية:
..... - الاسم باللغة الإنجليزية:
..... - الرقم الوطني:
..... - الجنس:
..... - الجنسية:
..... - مكان وتاريخ الولادة:
..... - الحالة الإجتماعية:
..... - الديانة:
..... - العنوان:
..... - رقم الهاتف:
..... - البريد الإلكتروني:
..... - العمل الحالي / مكانه / الرتبة:

٢. المؤهلات العلمية:-

المؤهل العلمي / الرتبة الأكاديمية	الجامعة	تاريخ التخرج	الكلية	التخصص	بلد التخرج

٣. الوثائق المطلوبة:-

- - السيرة الذاتية
..... - توقيع رئيس القسم:-
..... - صورة عن الشهادات العلمية
..... - توقيع عميد الكلية:-
..... - صورة عن هوية الأحوال المدنية
..... - التاريخ:-
..... - الاسم:-
..... - التوقيع:-

