

## أسس وإجراءات المفاضلة بين الإداريين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية المتقدمين

### لبرنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس + للتدريب

### (Erasmus + International Credit Mobility)

#### المقدمة:

برنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس + (Erasmus + International Credit Mobility) هو برنامج ممول من الاتحاد الأوروبي بهدف التبادل الثقافي والأكاديمي. يتيح هذا البرنامج للإداريين العاملين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية فرصة الحراك الأكاديمي بهدف التدريب في الجامعات الأوروبية ضمن اتفاقيات موقعة مسبقاً بين الجامعات الأوروبية وجامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية.

**المادة (١):** يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذه الأسس المعاني المخصصة لها أدناه إلا إذا دلت القرينة على خلاف ذلك:

**الجامعة:** جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية.

**الرئيس:** رئيس الجامعة.

**المكتب:** مكتب العلاقات الدولية في الجامعة.

**المنسق:** منسق برنامج الحراك الأكاديمي مع الجامعة الأوروبية الشريكة.

**البرنامج:** برنامج الحراك الأكاديمي

إيراسموس + (Erasmus + International Credit Mobility)

**المادة (٢):** يقوم المكتب بالإعلان للإداريين في الجامعة عبر البريد الإلكتروني الرسمي للجامعة عن توفر فرص الحراك الأكاديمي إيراسموس + للتدريب وفتح باب التقدم لها، بحيث يحتوي الإعلان على تفاصيل الحراك من ناحية التخصصات ومجالات التدريب المتوفرة ومواعيد التقدم له ومدته والمخصصات المالية المستحقة للمستفيدين منه.

#### **المادة (٣):**

أ. تشكل لجنة للمفاضلة بين طلبات الإداريين في الجامعة المتقدمين للبرنامج بقرار من الرئيس لتضم كلاً من:

❖ عضو هيئة التدريس المنسق للبرنامج/ مقررًا.

❖ مدير مكتب العلاقات الدولية/ عضواً.

❖ مدير وحدة الموارد البشرية في الجامعة/ عضواً.

وفي حالة عدم توفر منسق للبرنامج، يكون مدير المكتب مقررًا للجنة المفاضلة، وينسب الرئيس بتعيين عضو آخر من الجامعة بحسب ما يراه مناسباً.

ب. تقوم اللجنة بدراسة وتقييم الطلبات وفق المعايير الواردة في مصفوفة المفاضلة المحددة في المادة ٤ من هذه الأسس.

ج. يتم ترتيب المتقدمين تنازلياً حسب نتائج التقييم والتنسيب بترشيح الأصلاء حسب أعداد المنح المتوفرة بالإضافة إلى عدد مساوٍ كقائمة احتياط.

د. في حال اعتذار مرشح أصيل أو أكثر بعد التنسيب النهائي من اللجنة يتم ترشيح الإداريين ممن هم على قائمة الاحتياط ثم من يتبعهم بحسب الترتيب النهائي للمصفوفة.

هـ. في الحالات التي تشترط فيها الجامعة الشريكة وجود تقييم خاص بها للمتقدمين للمنحة، فإن لجنة المفاضلة تنسب بترشيحاتها حسب الترتيب النهائي للمصفوفة إلى الجامعة الشريكة لتقوم بعملية الاختيار النهائي من بين المتفاضلين.

**المادة (٤):** تعتمد المصفوفة التالية للمفاضلة بين الإداريين في الجامعة المتقدمين لبرنامج الحراك الأكاديمي للتدريب:

أولاً: دوافع التقدم للمنحة وخطة التدريب المقترحة، ويخصص لها عشر نقاط بحد أقصى، حيث يتم احتساب متوسط علامات أعضاء اللجنة وتوزع كالاتي:

<sup>١</sup> قرار مجلس العمداء رقم ٢٠١٨/٤١، بتاريخ ١٥/١٠/٢٠١٨م.

أ	منظمة بشكل متميز وتوضح بالتفاصيل النشاط التدريبي المقترح إجراؤه في المؤسسة الأكاديمية الشريكة وتعد ضمن مجال عمل الإداري وتمكنه من تطوير أدائه وأدواته الوظيفية بما يخدم مصلحة الجامعة في المنظرين القريب والبعيد.	١٠ نقاط
ب	منظمة إلى حد ما من حيث تفاصيل النشاط التدريبي المقترح إجراؤه في المؤسسة الأكاديمية الشريكة وذات علاقة بمجال عمل الإداري لكنها متوسطة الفائدة الوظيفية له وللجامعة مستقبلاً.	٥ نقاط
ج	غير واضحة وغير منظمة ولا توضح النشاط التدريب المقترح إجراؤه في المؤسسة الشريكة وخارج نطاق عمل الإداري ولا تؤدي حكماً إلى فوائد وظيفية مستقبلية له أو للجامعة.	٠ نقطة

**ثانياً:** المؤهل العلمي الأعلى للإداري المتقدم للمنحة والذي تم تعيينه عليه في الجامعة، ويخصص له ست نقاط بحد أقصى حسب الجدول التالي:

أ	درجتي الدكتوراه والماجستير	٦ نقاط
ب	درجة البكالوريوس	٤ نقاط
ج	درجة الدبلوم	٢ نقطة
د	ما دون ذلك	٠ نقطة

**ثالثاً:** شهادة الكفاءة في اللغة الإنجليزية، ويخصص لها ثماني نقاط بحد أقصى حسب الجدول التالي:

أ	مستوى متقدم C1 – C2	٨ نقاط
ب	مستوى متوسط B1 – B2	٤ نقاط
ج	مستوى مبتدئ A1 – A2	١ نقطة

**رابعاً:** رسالة الدعوة أو الموافقة المبدئية من الجامعة الشريكة على النشاط التدريبي المقترح القيام به عند تقديم الطلب ويخصص لها أربع نقاط.

**خامساً:** تخصص نقطتان للإداريين الذين لم يستفيدوا مسبقاً من فرص الحراك المدعومة من الاتحاد الأوروبي.

**المادة (٥):** يبت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه الأسس وفي أية إشكالات ناتجة عن تطبيقها.