

**أسس وإجراءات المفاضلة بين أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين في جامعة العلوم  
والتكنولوجيا الأردنية المتقدمين لبرنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس + للتدريس والتدريب  
(Erasmus + International Credit Mobility)<sup>1</sup>**

**المقدمة:**

برنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس + (Erasmus + International Credit Mobility) هو برنامج ممول من الاتحاد الأوروبي بهدف التبادل الثقافي والأكاديمي. يتيح هذا البرنامج لأعضاء هيئة التدريس والمحاضرين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية فرصة الحراك الأكاديمي بهدف التدريس والتدريب في الجامعات الأوروبية ضمن اتفاقيات موقعة مسبقاً بين الجامعات الأوروبية وجامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية.

**المادة (١):** يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذه الأسس المعاني المخصصة لها أدناه، إلا إذا دلت القرينة على خلاف ذلك:

**الجامعة:** جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية.

**الرئيس:** رئيس الجامعة.

**الكلية:** الكلية التي يتبع لها عضو هيئة التدريس أو المحاضر في الجامعة.

**المكتب:** مكتب العلاقات الدولية في الجامعة.

**المنسق:** منسق برنامج الحراك الأكاديمي مع الجامعة الأوروبية الشريكة.

**البرنامج:** برنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس +

(Erasmus + International Credit Mobility)

**المادة (٢):** يقوم مكتب العلاقات الدولية في الجامعة بالاعلان لأعضاء هيئة التدريس والمحاضرين في الجامعة عن توفر فرص الحراك الأكاديمي إيراسموس + وفتح باب التقدم لها بحيث تحتوي على تفاصيل الحراك الأكاديمي من ناحية التخصصات المتوفرة ومواعيد التقدم للحراك الأكاديمي ومدته.

**المادة (٣):**

أ. تشكل لجنة للمفاضلة بين طلبات أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين في الجامعة المتقدمين لبرنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس + لتضم كلاً من:

❖ عميد البحث العلمي في الجامعة/ مقررأ.

❖ مدير مكتب العلاقات الدولية/ عضواً.

❖ عضو هيئة التدريس المنسق لبرنامج الحراك أو عضو آخر يتم تعيينه من قبل رئيس الجامعة في حال عدم توفر منسق للبرنامج/ عضواً.

ب. تقوم اللجنة بدراسة وتقييم الطلبات وفق المعايير المحددة في مصفوفة المفاضلة المحددة أدناه.

ج. يتم ترشيح المتقدمين وترتيبهم تنازلياً بحسب نتائج التقييم وبحسب أعداد المنح المتوفرة بالإضافة إلى عدد مساو كقائمة احتياط.

د. في حال كان باب التقدم مفتوحاً لجميع التخصصات المشتركة بين الجامعة وشريكها الأوروبية يتم تدوير فرص الحراك على الكليات بشكل منتظم (٣ كليات في كل فرصة حراك) وبحسب جدول معلن لهذا الغرض.

هـ. في حال اعتذار الجامعة المستضيفة عن استقبال مرشح أو أكثر بعد الترشيح يتم ترشيح أعضاء هيئة التدريس أو المحاضرين ممن هم على قائمة الاحتياط ثم من يتبعهم بحسب الترتيب النهائي للمصفوفة.

و. في الحالات التي تشترط فيها الجامعة الشريكة وجود تقييم خاص بها للمتقدمين للمنحة، فإن لجنة المفاضلة تنسب بترشيحاتها حسب الترتيب النهائي للمصفوفة إلى الجامعة الشريكة لتقوم بعملية الاختيار النهائي من بين المتفاضلين.

**المادة (٤):** تعتمد المصفوفة التالية للمفاضلة بين أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين في الجامعة المتقدمين لبرنامج الحراك الأكاديمي إيراسموس + للتدريس والتدريب.

أولاً: مؤشر البحث العلمي (h-index) بحسب قاعدة بيانات (Scopus) ويخصص له أربع نقاط بحد أقصى وتوزع كالاتي:

أ	مؤشر البحث العلمي (h-index) أكبر من ١٠	٤ نقاط
ب	مؤشر البحث العلمي (h-index) من ٤ الى ١٠	٣ نقاط
ج	مؤشر البحث العلمي (h-index) من ١ الى ٣	٢ نقطة
د	مؤشر البحث العلمي (h-index) أقل من ١	١ نقطة

ثانياً: تقييم الطلاب لعضو هيئة التدريس أو المحاضر خلال العامين الأخيرين، ويخصص لها أربع نقاط بحد أقصى وتوزع كالاتي:

أ	تقييم ٨٥ – ١٠٠%	٤ نقاط
ب	تقييم ٧٠ – ٨٤%	٢ نقاط
ج	تقييم أقل من ٧٠%	١ نقطة

ثالثاً: دوافع التقدم للمنحة والنشاط التدريسي المقترح عند تقديم الطلب ويخصص لها ست نقاط بحد أقصى حيث يتم احتساب متوسط علامات أعضاء اللجنة وتوزع كالاتي:

أ	منظمة بشكل متميز وتوضح بالتفاصيل النشاط التدريسي المقترح تقديمه في المؤسسة الأكاديمية الشريكة وذات صلة بتخصص عضو هيئة التدريس أو المحاضر وخبرته الأكاديمية.	٦ نقاط
ب	منظمة إلى حد ما من حيث تفاصيل النشاط التدريسي المقترح تقديمه في المؤسسة الأكاديمية الشريكة وصلته بتخصص عضو هيئة التدريس أو المحاضر وخبرته الأكاديمية.	٤ نقاط
ج	غير واضحة وغير منظمة ولا توضح النشاط التدريسي المقترح تقديمه في المؤسسة الشريكة وصلته بتخصص عضو هيئة التدريس أو المحاضر وخبرته الأكاديمية.	٢ نقطة

رابعاً: الخبرة التدريسية ويخصص لها ثلاث نقاط بحد أقصى وتوزع كالاتي:

أ	خبرة تدريسية في الجامعة ١٠ سنوات أو أكثر	٣ نقاط
ب	خبرة تدريسية في الجامعة من ٥ إلى ٩ سنوات	٢ نقاط
ج	خبرة تدريسية في الجامعة أقل من ٥ سنوات	١ نقطة

خامساً: عدد الأبحاث العلمية المنشورة خلال العامين الأخيرين، ويخصص لها ست نقاط بحد أقصى وتوزع كالاتي:

أ	أكثر من ٨ أبحاث منشورة	٦ نقاط
ب	٤ إلى ٨ أبحاث منشورة	٣ نقاط
ج	أقل من ٤ أبحاث منشورة	١ نقطة

سادساً: رسالة الدعوة أو الموافقة المبدئية من الجامعة الشريكة على النشاط التدريسي المقترح القيام به عند تقديم الطلب ويخصص لها أربع نقاط.

سابعاً: تخصص ثلاث نقاط لأعضاء الهيئة التدريسية أو المحاضرين الذين لم يستفيدوا من فرصة حراك أكاديمي مدعومة من الاتحاد الأوروبي مسبقاً.

ثامناً: تخصص نسبة ١٠% (كوتا) من المقاعد المتاحة للتبادل الأكاديمي خلال العام الدراسي الواحد للمحاضرين في الجامعة، توزع من قبل مكتب العلاقات الدولية مع مراعاة تدوير فرص الحراك على الكليات وبحسب جدول معن لهذا الغرض مسبقاً.

المادة (٥): تعطى الأولوية لفرصة حراك أكاديمي واحدة ضمن الدورة الواحدة للبرنامج لكل من يعمل على استقطاب اتفاقية شراكة جديدة مع جامعة أوروبية كمنسق للبرنامج ومع الجامعة الشريكة نفسها.

المادة (٦): بيت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه الأسس وفي أية إشكالات ناتجة عن تطبيقها.