أسس ومعايير التحويل من محاضر متفرغ إلى رتبة مدرس في كلية التمريض[1]

φφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφφ

أ) أن يكون قد مضى على تعيينه محاضراً متفرغاً في مجال التدريس في الجامعة مدة أربع سنوات بعد حصوله على درجة الماجستير.

ب) أن لا يقل معدل تقييم الطلبة للمحاضر المتفرغ عن (80%) في مساقين مختلفين لمدة أربعة فصول دراسية متواصلة باستثناء الفصل الدراسي الصيفي.

ج) تقديم تقرير من عميد الكلية يشتمل على تقييم محاضرتين بمجال التخصص في أوقات مختلفة من قبل لجنة متخصصة في القسم أو الكلية خلال الفصلين الدراسيين الأول والثاني، وأن لا يقل تقييم كل محاضرة عن جيد جداً.

د) أن لا يكون قد صدر بحقه أي من العقوبات التأديبية خلال مدة عمله محاضراً متفرغاً.

ه) تحضير مخططي مساقين على الأقل (Syllabus) كامل يحتوي كل منهما على وصف المساق وأهدافه ومحتواه، وتوزيع المحاضرات، وعملية تقويم المساق، ومتطلبات المساق (تمارين ونشاطات للطلبة) والمراجع المطلوبة.

و) أن يكون له مشاركة فعالة في مشاريع الكلية التي تنفذ داخل الأردن أو في الخارج، ومشاركة في خدمة المجتمع المحلي.

ز) أن يكون قد أتم تدريباً مبرمجاً في تخصص سريري بعد حصوله على درجة الماجستير لمدة (6) أشهر على الأقل.

ح) أن يقدم بحثاً علمياً واحداً منشوراً أو مقبولاً للنشر خلال مدة عمله محاضراً متفرغاً في الجامعة.

ط) حضور ورشة واحدة على الأقل لتكنولوجيا التعليم والتقييم التي تعقدها الجامعة.

ي) أن لا يزيد عدد المحولين من مجموع المحاضرين المتفرغين في الكلية عن (20%).

---

[1] قرار مجلس العمداء في جلسته رقم 2002/17 بتاريخ 2002/4/22م.