

**أسس منح حوافز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس  
في  
جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية**

**المادة (1):** تسمى هذه الأسس بأسس منح أعضاء هيئة التدريس في جامعة العلوم والتكنولوجيا حوافز لمن يقومون بنشر بحوثهم العلمية في المجلات العلمية المصنفة عالمياً وفقاً لتصنيف هيئة Thomson Reuters (ISI) والذي يُصنف المجلات وفقاً للسمعة العالمية والمراجعات الرصينة ولمعامل التأثير (Impact Factor (IF)، أو في المجلات المميزة والعريقة مثل (Nature أو Science) أو ما يعادلها، أو يقومون بتأليف كتب أو فصول في كتب تنشر من قبل دار نشر عالمية، أو يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية، أو تم الاستشهاد ببحوثهم عالمياً.

**المادة (2):** تهدف هذه الحوافز للنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني ورفع مستوى الجامعة لتكون من ضمن أعلى خمسمائة جامعة عالمياً وتحقيق الحضور العالمي لأعضاء هيئة التدريس والجامعة.

**المادة (3):** تمنح الجامعة سنوياً ( 6 ) أنواع من الحوافز بناءً على هذه الأسس و آلية تقييم محددة لكل نوع من هذه الحوافز.

**أولاً: حوافز النشر العلمي**

**المادة (4):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس برتبة أستاذ الذين نشروا بحوثهم في مجلات عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة في الجدول التالي:

شروط	مبلغ المكافأة بالدينار الأردني	فئة المكافأة
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Science Citation Index (SCI)	1500	أ
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Science Citation Index ( SCIE) Expanded	750	ب
للبحث المنشور في بقية المجلات المدرجة في (ISI)	500	ج

**المادة (5):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة نصف (50%) المكافأة المالية المبينة في الجدول في المادة (4) لأعضاء هيئة التدريس برتبة أستاذ مشارك الذين نشروا بحوثهم في مجلات عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة في الجدول في المادة (4).

**المادة (6):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة ربع (25%) المكافأة المالية المبينة في الجدول في المادة (4) لأعضاء هيئة التدريس برتبة أستاذ مساعد الذين نشروا بحوثهم في مجلات عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة في الجدول في المادة (4).

## ثانياً: حوافز النشر في مجلات Nature أو Science أو ما يعادلها

**المادة (7):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحثاً أو أكثر في المجلات المتميزة مثل ( Nature أو Science ) أو ما يعادلها من حيث (IF) مكافأة مالية مقدارها (3500) ديناراً أردنياً لكل بحث بالإضافة لدرع مقدم من الجامعة.

## ثالثاً : حوافز نشر كتاب

**المادة (8):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا كتاباً أو أكثر محكماً ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية مكافأة مالية مقدارها (2000) ديناراً أردنياً لكل كتاب بالإضافة لدرع مقدم من الجامعة.

**المادة (9):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا فصلاً أو أكثر في كتاب محكم ومنشور من قبل دور نشر عالمية مكافأة مالية مقدارها (500) ديناراً أردنياً لكل كتاب.

## رابعاً: حوافز الإستشهاد بالبحوث Citation

**المادة (10):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة ولمرة واحدة للبحث الواحد مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين تم الاستشهاد ببحوثهم خلال آخر خمسة سنوات وفقاً للتالي :

رقم	عدد مرات الإشارة للبحث الواحد	قيمة المكافأة (ديناراً)
1	25 – 49	250
2	50 - 75	500
3	أكثر من 75	750

## خامساً : حوافز أفضل كلية في البحث العلمي.

**المادة (11) :** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة للكلية التي حصل أعضاء هيئة التدريس فيها على أكبر عدد من الجوائز والأنشطة البحثية المتميزة خلال العام الجامعة مكافأة مالية مقدارها (15,000) ديناراً أردنياً ترصد في أماناتها، بالإضافة لشهادة تقدير للكلية ودرع بإسم الكلية، وذلك وفقاً للمعايير التالية :

الرقم	المعيار	النسبة
1.	معدل النشر = (عدد الأوراق المنشورة في دوريات عالمية مصنفة / عدد أعضاء هيئة التدريس في الكلية)	70%
2.	عدد براءات الاختراع	10%
3.	عدد الجوائز الدولية والمحلية	10%
4.	عدد البحوث الممولة من خارج الجامعة وقيمة الدعم	10%

### سادساً: حوافز براءة الاختراع

**المادة (12):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس المسجلين براءات اختراع عالمية مسجلة عن طريق الجامعة حسب الأصول مكافأة مالية مقدارها (2000) ديناراً أردنياً بالإضافة لدرع بإسم الباحث لكل اختراع.

### أحكام عامة

**المادة (13):** في حال وجود أكثر من عضو هيئة تدريس على البحث توزع المكافآت المالية على النحو التالي:

الباحث المشترك	60% للباحث الأول 40% للباحث الثاني
الباحث المشترك مع اثنين	50% الباحث الأول 30% الباحث الثاني 20% الباحث الثالث
الباحث المشترك مع ثلاثة باحثين	40% الباحث الأول 30% الباحث الثاني 20% الباحث الثالث 10% الباحث الرابع
الباحث المشترك مع أكثر من ثلاثة باحثين	35% الباحث الأول 25% الباحث الثاني 20% الباحث الثالث 20% توزع على الباحثين الآخرين بالتساوي

**المادة (14):** في حال كان المنتج العلمي مستلاً من رسالة طالب دراسات عليا أو مشروع تخرج، يعامل الطلبة كباحثين من الجامعة وتوزع المكافأة على الباحثين المشاركين كما هو مبين في الجدول في المادة رقم (13).

**المادة (15):** في حال وجود باحثين على المنتج العلمي من خارج الجامعة، تصرف مكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافأة بناءً على ترتيب أسمائهم على البحث وكما هو مبين في الجدول في المادة رقم (13).

**المادة (16):** لا تصرف أية مكافأة على المنتج العلمي إذا كان من ضمن الإنتاج الذي يتقدم به الباحث المعين في الجامعة كـ Post Doctorate.

**المادة (17):** لا تصرف أية مكافأة على المنتج العلمي إذا كان أحد الباحثين من الأساتذة الزائرين لقضاء إجازة التفرغ العلمي.

**المادة (18):** الشروط العامة للتقدم للجوائز:

1. أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس في الجامعة.
2. ذكر إسم الجامعة على الأعمال المنشورة.

**المادة (19):** آلية التقدم للحوافز:

1. تقديم المنتج العلمي للباحث
2. إرفاق السيرة الذاتية
3. تعبئة النموذج الخاص بذلك الموجود على موقع عمادة البحث العلمي

**المادة (20):** تصرف المكافآت من أمانات عمادة البحث العلمي.

**المادة (21):** يبيت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه الأسس.

**المادة (22):** تطبق هذه الأسس على الإنتاج الذي قبل للنشر بعد 2012/1/1.